

Verksamhetsplan 2021

Arboga golfklubb



Styrelsens förslag till årsmöte feb 2021

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Arboga golfklubb	3
2.1 Vision	3
2.2 Övergripande målsättning och verksamhetsidé	3
2.3 Värdegrund	3
2.4 Klubbens historia	4
2.5 Organisation, personal	4
2.6 Medlemmer	5
2.7 Samarbetspartners, sponsorer	6
3 Verksamhets- och utvecklingsplan 2021	6
3.1 Styrelsens övergripande mål för verksamhetsåret 2021	6
3.2 Banor, träningsområden, fastighet, samt övrig anläggning	6
3.2.1 18-hålsbanan.....	6
3.2.2 6-hålsbanan.....	7
3.2.3 Golfhallen.....	7
3.2.4 Träningsområden	7
3.2.5 Klubbhus, restaurang, övriga publika byggnader	7
3.2.6 Verksamhetslokaler, personalutrymmen, anläggningen i övrigt	7
3.2.7 Stugor, husvagns- och husbilsplatser	7
3.3 Miljöarbete	7
3.4 Jämställdhetsarbete	8
3.5 Tränings- och utbildningsverksamhet, PRO.....	8
3.6 Kommittéverksamheter	8
3.6.1 Juniorverksamhet	8
3.6.2 Damverksamhet.....	9
3.6.3 Veteranverksamhet	9
3.6.4 Paragolfen.....	10
3.6.5 Tävlingsverksamhet.....	11
3.6.6 Representationslag (dam och herr).....	11
4 Ekonomi	12
4.1 Investeringar 2021	13
5 Utvecklingsplan 2022-2026	13

1 Inledning

Arboga golfklubbs verksamhetsplan för 2021 ligger till grund för klubbens, styrelsens och kommittéernas arbete under 2021. Verksamhetsplanen syftar till att nå den långsiktiga visionen.

Uppföljning av verksamhetsplanen ska ske löpande under året. Ansvarig för uppföljning är ytterst styrelsen, men varje kommitté samt klubbchef och banchef har i uppdrag att genomföra uppföljning och rapportera till styrelsen vid framför allt avvikelser. Uppföljning på helårsbasis sker vid årsmötet våren 2022.

Arboga golfklubbs styrelse, anställda och samt övriga frivilliga insatser, exempelvis kommittéer, ska verka för att verksamheten bedrivs efter Arboga golfklubbs stadgar och verksamhetsplan, bindande myndighetskrav (inkl. lagar och föreskrifter), riktlinjer från Riksidrottsförbundet och Svenska Golfbundet.

2 Arboga golfklubb

2.1 Vision

Arboga golfklubbs vision är:

”Arboga golfklubb skall vara en golfklubb med en välskött sällskapsbana för hela familjen. En plats för stolta medlemmar och nöjda gäster. Golf för alla hela livet.”

2.2 Övergripande målsättning och verksamhetsidé

Klubbens övergripande långsiktiga målsättning är att utveckla klubbens verksamhet i enlighet med visionen. Målsättningen är fortsatt hög kvalitet på banan och en trivsamt och välskött anläggning i övrigt. Alla, unga som äldre, flickor som pojkar, kvinnor som män, låg- som höghandikappare etc ska ges möjlighet att vistas, träna, spela, tävla samt utvecklas inom golfen utifrån den enskildes önskemål och förutsättningar.

Arboga golfklubb ska locka golfspelare både genom banans kvalitet samt klubbens atmosfär där välkomnande, vänligt och respektfullt bemötande är ledord. Nyttänkande och glädje ska genomsyra klubbens arbete för att förverkliga klubbens vision och målsättningar.

På Arboga golfklubb vill vi stå för social gemenskap, ärligt spel och verka för fortbildning. För klubben är jämställdhet, likabehandling och integration viktiga frågor. Umgänget på vår klubb ska vara fritt från könsdiskriminerande attityder eller sexuella trakasserier.

Arboga golfklubb är i första hand till för klubbens medlemmar. För att klara målsättningen om en välskött bana av hög kvalitet behöver dock även gäster och sponsorer prioriteras.

Genom löpande information från klubben, via e-post, hemsidan och sociala medier ska medlemmarna hållas informerade om klubbens arbete och aktiviteter.

2.3 Värdegrund

Varje förening och varje förbund beslutar själv över sin verksamhet. Idrottsrörelsen har kommit fram till en gemensam värdegrund som all verksamhet ska utgå ifrån. Arboga golfklubbs värdegrund är densamma som Idrottsrörelsens värdegrund:

Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi skall kunna ha roligt, må bra och prestera mera.

Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

Allas rätt att vara med

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill skall kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i en föreningsdriven idrottsverksamhet.

Rent spel

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk, doping och en osund ekonomi, mot mobbing, trakasserier och våld såväl på som utanför idrottsarenan.

2.4 Klubbens historia

Arboga Golfklubb startades 1988 och golfspelandet på 18-hålsbanan påbörjades i juli 1990. Det var ett mycket intensivt arbete för att få tillstånd klubben och banan. Vid ordförandekonferensen inom Västmanlands golfförbund hösten 2020 diskuterades just golfhistorik. Då föddes tanken att sammanställa golfhistoriken för Arboga golfklubb. Leif Lindberg, en av initiativtagarna till bildandet av klubben och tidigare ordförande, har tagit på sig uppdraget och har påbörjat ett arbete. Tanken är även att underlaget ska kompletteras med historiska bilder och berättelser från alla medlemmar. Det kommer bli en intressant läsning om Arbogas golfhistoria när sammanställning är klar.

2.5 Organisation, personal

För att klara en god verksamhet har klubben ett antal anställda samt ett antal frivilliga medlemmar som gör insatser för klubben, exempelvis via kommittéarbeten. Utöver detta finns avtal med pro, restauratör/krögare samt ekonomiredovisning och revision. Alla anställda och övriga kontrakterade är oerhört viktiga för att nå klubbens vision och målsättningar. För klubben som arbetsgivare är olika typer av arbetsgivarfrågor och arbetsmiljöfrågor viktiga frågor att hantera. Kompetensutveckling och kompetensförsörjning är en del av detta.

Utifrån klubbens förutsättningar, exempelvis ekonomi, ansvarar klubben och styrelsen för att planera för tillräckligt stor personalstyrka för att klara verksamheten. Vissa prioriteringar inom verksamheten kommer fortsatt behöva göras då personalstyrkan är begränsad utifrån tidigare nämnda förutsättningar.

Idag har klubben tre heltidsanställda, en klubbchef, en banchef samt en banarbetare/mekaniker. Till detta tillkommer ett antal visstidsanställningar under golfsäsongen som sköter banan och anläggningen, arbetar i kansliet och/eller stöttar i ekonomiarbetet, samt lokalvård.

Klubbchefen är styrelsens förlängda arm som sköter den dagliga driften på klubb- och kanslinivå samt rapporterar till styrelsen hur verksamheten löper. Upplägget innebär att styrelsen avlastas från vardagliga frågor och detaljfrågor som styrelsen, med ledamöter vilka jobbar på ideell grund, har svårt att klara av inom rimlig tid och på ett effektivt sätt. Istället

kan styrelsen ägna tid åt att planera för framtiden samt att följa upp och styra ledningsgruppens arbete, ekonomi mm.

Klubbchefen ansvarar även för en ledningsgrupp bestående av banchef och PRO. Ledningsgruppen ansvarar tillsammans den dagliga driften av hela verksamheten, exempelvis golfspel, utbildning, banskötsel, byggnader, shop, renhållning med mera. För att samordna och följa upp arbetet har ledningsgruppen möten varje vecka under säsongen, där även krögaren och ordföranden deltar vid behov

En ny banchef är anställd från och med februari 2021 då nuvarande banchef går i pension. Viktigt är att se till att banchefen ges möjlighet att komma in i arbetet ordentligt samt ges förutsättningar för att fortsätta leda och utveckla arbetsgruppen för att kunna arbeta effektivt och utveckla banan i den riktning klubben vill. Det är också viktigt att klubben är bra att kommunicera ut till medlemmarna om banskötseln, varför saker och ting är som de är på banan, så att förväntningar ställs utefter de förutsättningar och medel som ges till banpersonal för skötsel/utveckling.

Ambitionen framåt är att klubbchefen ska kunna arbeta mer med att utveckla klubben samt ha mer kontakt med kommittéer och samarbetspartners/sponsorer. Det innebär att mindre tid kan läggas i kansli/reception, varför klubben behöver anställa mer kanslipersonal under säsongen. Detta är inlagt i budgeten för år 2021.

Kansliet planerar även för att ta över stora delar av shopen och driva den i klubbens regi. Klubbens pro sköter fortsatt range, försäljning av golfklubbor samt custom fitting. Kansliet kommer även ta över service- och logodelen av shopen, det vill säga bollar, kläder, handskar mm. Målet är att detta ska vara helt klart till banans öppning 2021.

2.6 Medlemmer

Arboga golfklubb är i första hand till för klubbens medlemmar. I början av januari hade klubben totalt 1057 medlemmar varav 902 aktiva. Av dessa är 595 fullvärdiga medlemmar, 129 greenfee-medlemmar, 72 vardagsmedlemmar, 79 prova-på medlemmar samt 14 i golfskolan. Fullvärdig medlem har tillgång till alla klubbens erbjudanden, exempelvis fritt spel på samarbetsklubbarna Torshälla och Fullerö.

De flesta av klubbens medlemmar bor i eller nära Arboga vilket gör klubben till en i hög grad lokal klubb. Bland annat av denna anledning bör klubben kunna göra mer för medlemmarna även under tider då golfen inte utgör högsäsong. Många är med i golfklubben av sociala skäl, såväl som för motion. Intressant vore att se hur klubben skulle kunna anordna träffar/tillställningar och ytterligare träningsmöjligheter för medlemmarna där de både får tillfällen att träffas och/eller motionera ihop även utanför golfens huvudsäsong.

Dock förutsätter detta att pandemin har hamnat i ett annat och bättre läge. År 2020 har flertalet aktiviteter utöver golfspel varit svåra på grund av pandemin, men när restriktionerna lättar kan det vara så att det kommer finnas en stor efterfrågan att umgås och träffa människor. Golfklubben kan då vara tidig med att erbjuda medlemmarna aktiviteter då klubben inte bara kan vara en fysisk plats att spela golf på, utan även en plats som för tillhörighet och samhörighet som berikar ens sociala, fysiska och mentala liv. Initiativ till aktiviteter och frivilliga insatser uppmantras för att kunna utveckla arbetet.

Något som vore bra för klubben är en medlemskommitté som bland annat kan bistå personal i hanteringen av nya medlemmar. Utöver att underlätta för personalen får även nya

medlemmar en kontakt med andra medlemmar i klubben och de som hjälper till får en uppgift där de känner sig behövda och delaktiga i något meningsfullt på klubben.

2.7 Samarbetspartners, sponsorer

Sponsorer är mycket viktiga för golfklubben, både som goda samarbetspartners och att det bidrar till ytterligare intäkter till klubben. Golfklubben har även ett antal samarbetspartners med exempelvis ingen eller reducerad greenfee gäller för Arboga golfklubbs medlemmar vid spel på dessa banor. Det största samarbetet har Arboga tillsammans med Torshälla och Fullerö. Klubben har även ett samarbete med Köpings golfklubb.

När det gäller sponsorer har Arboga golfklubb under år 2020 haft 41 sponsorer/samarbetspartners. Sponsorerna får greenfeecheckar, möjlighet att använda konferensanläggningen samt får en inbjudan till sponsorgolfen, en populär golftävling. Arbetet med sponsorer har fungerat bra men klubben ser att det finns potential för utvecklat arbete med att finna sponsorer, exempelvis genom att göra ytterligare saker för att stötta och lyfta/visa uppskattning för klubbens sponsorer. Även här finns möjlighet till aktiviteter även under icke högsäsong, precis som tanken kring aktiviteter för medlemmarna. Detta skulle i sin tur kunna leda till att ytterligare nätverk skapas där nya sponsorer än mer känner sig välkomna och kan binda nya kontakter med andra företagare via klubben. Detta går även att utveckla genom ett samarbete med samarbetsklubbarna Torshälla och Fullerö. På så vis går nätverket att göras ännu större och värdet i sponsringen blir större. Detta har diskuterats med Fullerö och ambitionen är att ett gemensamt upplägg för interaktion mellan klubbarnas sponsorer kommer att presenteras framöver.

3 Verksamhets- och utvecklingsplan 2021

3.1 Styrelsens övergripande mål för verksamhetsåret 2021

Planerade åtgärder ska syfta till att uppfylla klubbens vision och övergripande målsättning. Banan är kärnan i verksamheten. Banutvecklingsåtgärder genomförs efter hand enligt den utvecklingsplan och övriga förutsättningar som finns. Under året kan omprioriteringar behöva göras på grund av nya behov och förutsättningar, exempelvis myndighetskrav och om problem uppstår på banan eller i anläggningen i övrigt.

Som underlag för prioritering av olika åtgärder finns bland annat faktiska/tekniska behov för en välfungerande anläggning, lag- och myndighetskrav, miljökrav, önskemål från medlemmar/årsmöte samt uppföljning av enkätsvar från medlemmar och gäster.

3.2 Banor, träningsområden, fastighet, samt övrig anläggning

Nedan listas planerade åtgärder för 2021.

3.2.1 18-hålsbanan

Vid tidigare årsmöten har frågan lyfts att, när så är möjligt ekonomiskt, anlita en extern banarkitekt som med externa glasögon kan föreslå hur banan kan utvecklas över tid. Under 2020 har extern bankonsult vid två tillfällen besökt banan och gett banan bra omdöme. Bankonsulten har inte sett några behov av större förändringar utöver de som finns i banans utvecklingsplan. År 2021 är första året för klubbens nya greenkeeper. Nya tankar och perspektiv kan säkerligen ge bra inspel till fortsatt utveckling och revidering av utvecklingsplanen inför kommande år.

Under 2021 är följande planerat:

- Tee 42/47 på hål 4,5,15 och 18 byggs om och förbättras på mångas önskemål.
- Skogsrensning samt backdikesrensning vid hål 6.
- Förhoppning om att kunna påbörja renovering av något/några tee 59 under hösten. Beror av hur andra insatser har hunnits prioriterats samt ekonomiskt läge.

3.2.2 6-hålsbanan

- Inga större förändringar planerade 2021.

3.2.3 Golfhallen

- Arbeta för än bättre nyttjandegrad av golfhallen (efter pandemin), exempelvis genom utvecklat passersystem.

3.2.4 Träningsområden

- Inga större förändringar planerade 2021.
- Anläggande av skyddsnet mellan range och bilväg.

3.2.5 Klubbhus, restaurang, övriga publika byggnader

- Fasadmålning av klubbhuset och konferenshuset.
- Ny värmefläkt installeras i klubbhuset.
- Inredningsöversyn av det så kallade Juniorhuset för ett utvecklat användningssätt, exempelvis att skapa en gemensam samlingspunkt för klubbens yngre spelare
- Klubbhusets utveckling. Klubbhusets funktion som en del av verksamheten har diskuterats och analyserats både i styrelsen och genom motioner från medlemmar. Huset som sådant är i vissa avseenden i behov av renovering utöver behov av ombyggnader. Kostnaderna blir höga hur man än gör vilket framtagna kalkyler indikerar. Styrelsen avser att analysera om och vilka behov som nu finns och vad ett nytt klubbhus skulle kosta för bygge runt år 2025. Den analysen påbörjas 2021. Tills resultatet av den analysen är klar kommer endast absolut nödvändiga reparationer att genomföras.

3.2.6 Verksamhetslokaler, personalutrymmen, anläggningen i övrigt

- Av miljöskäl har klubben fått ett föreläggande att under 2020 installera en ny spolplatta. Klubben fick dock uppskov med investeringen vilken kommer att genomföras under 2021.

3.2.7 Stugor, husvagns- och husbilsplatser

Inga större förändringar planerade 2021. Ambitionen under året är att se över hur stugorna skulle kunna marknadsföras ytterligare, genom exempelvis stug- och träningspaket.

3.3 Miljöarbete

Miljö- och klimatfrågorna tar fortsatt en allt större plats i debatten. Att utveckla verksamheten så att den ger ett mindre fossilt avtryck är en viktig fråga för Arboga golfklubb. Satsningen på solcellsanläggningen har varit ett tydligt steg i arbetet. Även fortsatt utbyggnad av solcellsanläggningen kan vara aktuell.

En fortsatt utveckling är, där så är möjligt utifrån exempelvis teknik, att succesivt övergå från fossildrivna fordon och arbetsredskap till mer miljövänliga alternativ som exempelvis eldrift. Framför allt när nya fordon och redskap behöver införskaffas måste miljövänliga alternativ så långt som möjligt vara förstahandsvalet. Nya myndighetskrav och lagkrav kan även komma att påskynda övergången.

Vid de fall kemikalier används och köps in ska miljö- och klimataspekter finnas med vid val mellan olika alternativ.

3.4 Jämställdhetsarbete

Svenska golfbundet har sedan 2013 satsat på jämställdhetsarbete, Vision 50/50. Arbetet är ett långsiktigt förändringsarbete för ett jämställt och inkluderande Golf Sverige med en jämnare könsfördelning bland golfspelare och i ledande positioner. Mål till 2020 är att

- 200 klubbar ska ha påbörjat ett förändringsarbete enligt Vision 50/50
- 10 000 fler kvinnor som medlemmar
- Minst 35 procent kvinnor som ledamöter i golfklubbarnas styrelser
- En mätbar förändring i kvinnors syn på golf

Arboga golfklubb har en jämställdhetsplan från 2014. Det övergripande målet i planen är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i all verksamhet och på alla nivåer och områden inom golfen. En grundförutsättning är att flickors och pojkars, kvinnors och mäns golfande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurserna fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.

Arboga golfklubb har i likhet med många andra klubbar fler medlemmar som är män än som är kvinnor. Klubben behöver löpande se hur verksamheten bör anpassas för att attrahera fler kvinnor till golfen. En del kan vara att identifiera vilka normer som finns, medvetet eller omedvetet, som kan locka respektive avhålla fler kvinnor att spela golf i Arboga golfklubb. Likaså behöver klubben arbeta för att styrelse, personal, kommittéer etc har en bra balanserad representation män och kvinnor.

Damkommitténs verksamhet bidrar särskilt till att locka kvinnor till golfen; till spel, tävling och/eller socialt umgänge. Att det finns representationslag med likvärdiga förutsättningar för dam och herr är också en del i jämställdhetsarbetet.

3.5 Tränings- och utbildningsverksamhet, PRO

Klubbens kontrakterade PRO ansvarar för att bedriva tränings- och utbildningsverksamhet på klubben. Under 2021 planeras för följande:

- En riktad satsning planeras genomföras för medlemmar 65+ tillsammans med SISU Idrottsutbildarna.
- Under våren kommer endast singellektioner kunna erbjudas i golfhallen på grund av pandemin.
- Juniorer och paragolfare kommer kunna boka en tid i veckan i golfhallen för egen träning.
- Införande av nytt koncept, The18club, vilket innehåller totalt 45 träningar och riktade aktiviteter mot medlemmar.
- Damläger
- Avrostningskurser
- Gröna kortet kurser

- Juniorträning
- Paragolfträning
- Bra utbud på singellektioner
- Erbjudna prova på golf mot skolungdomar och företag

3.6 Kommittéverksamheter

3.6.1 Juniorverksamhet

Målsättningen för juniorerna är att motivera och skapa engagemang bland aktivt tränande ungdomar och att inspirera ungdomar som inte tränar aktivt att börja med det.

Aktivitetsplan för 2021

- Juniorträningar 1-2 gånger i veckan, börjar i golfhallen (om tillåtet utifrån pandemin) och fortsätter utomhus så snart vädret tillåter
- Golfskolan startar första veckan i maj då det även anordnas en kickoff med juniorerna
- Prova på golf med skolungdomar och ungdomar från andra idrottsföreningar.
- Träningsläger: miniläger ute och inne under februari, juniorläger med Teen cup under sommaren samt ett höstläger
- Interna tävlingar: tacogolf, hamburgergolf samt mörkergolf som även avslutar säsongen
- Externa tävlingar: inväntar besked om hur det kommer att bli under 2021 men förhoppningen är att få ut juniorerna på tävlingar under året

3.6.2 Damverksamhet

Damkommitténs målsättning är att skapa goda förutsättningar för klubbens kvinnor att utveckla sitt golfintresse och sina färdigheter i golfspel samt att verka för att fler kvinnor börjar spela golf och blir aktiva medlemmar i klubben. Information om aktiviteter för klubbens damer publiceras på hemsidan t ex verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, tävlingsprogram och aktualiteter. Även Facebookgruppen ”Arboga tjejgolf” används som plattform för kommunikation.

Aktivitetsplan för 2021

- Damgolf en vardagskväll i veckan med varierade spelformer.
- Internt matchspel.
- Att i samarbete med klubbens pro ordna träningstillfällen.
- En hemlig endagsresa (Ut i det blå) planeras med spel på annan bana.
- Säsongsavslut under september med golfspel och förtäring på klubben.

Damkommittén samordnar deltagande i olika tävlingar för damer samt utser ansvariga för respektive tävlingsform. Aktuella tävlingar är Ladies Trophy, Västmanlandsserien damer vardag respektive helg, D 70, D:6an samt Nyckelhålet.

3.6.3 Veteranverksamhet

Klubbmedlemmar som fyller 60 år eller mer innevarande år kallas i Arboga Golfklubb för veteraner. Alla veteraner är välkomna att delta i de aktiviteter som Veterankommittén ordnar. Veteransektionen har som målsättning att berika golfspelandet genom tävlingar, resor, kurser, möten och social samvaro. Under 2021 planeras för följande:

Extern tävlingsverksamhet

- Herrarna deltar med lag i Västmanlandsserier, slaggolf: H60 och H70 och i Mellansvenska Veteranserier, match: H65 (2 lag), H75 och H80.
- Ett mixlag deltar i Distriktsserien, match, inom Örebro Läns Golf förbund.
- Damerna deltar i lag som administreras av klubbens Damsektion.
- Under 2018 och 2019 spelades lagtävlingar mot Fullerös och Torshällas veteraner. Intresset att spela bortamatcherna har varit lågt. Vi pausade detta utbyte under 2020. Hur det ska fortsätta under 2021 behöver diskuteras.
- Arbogas veteraner får delta i Oktobertouren inom Örebro Läns Golf förbund. Touren spelas som individuell slaggolf i olika hcp-klasser under september och oktober.

Intern tävlingsverksamhet

- Veterantävlingar spelas alla onsdagar om banan är spelbar, med uppehåll under golfveckan och mellan julafton och trettondagen.
- Sommartouren spelas från början på maj till slutet på augusti.
- Hösttouren spelas från början av september och så länge som sommargreenerna är öppna.
- Därefter spelas Vintertouren med vinterregler så länge det är vintergreener.
- Om sommargreenerna öppnas under april spelas separata onsdagstävlingar som inte ingår i någon tour.

Övrigt

- Två bussresor med onsdagstävlingar på andra golfbanor planeras, en resa sista onsdagen i maj och en resa den första onsdagen i september. Dessa tävlingar ingår inte i någon tour.
- Kurser Regelkurs planeras med 3 kurstillfällen i april.
- Regelfrågor ordnas vid alla singeltävlingarna i sommartouren.

3.6.4 Paragolfen

Paragolfkommittén kommer att i första hand arbeta med barn och ungdomar med funktionsnedsättningar, men även stödja övriga medlemmar som har funktionsnedsättningar och behöver hjälp och råd och anpassad träning för att kunna fortsätta spela golf.

Golfstudion är den bästa resursen som golfklubben förfogar över för att arbeta vidare med barn och ungdomar med funktionsnedsättningar. Den ger även möjligheter till att aktivera andra personer med olika former av funktionsnedsättningar att prova på golf som en aktivitet. Golfträningen har visat sig som en effektiv form av Rehab som förstärker personernas förmågor, som balans, fokusering och koncentration.

Under säsongen 2021 utvecklas kontakterna vidare med skolan, särskilt särskolan, omsorgen i Arboga och Köping, samt Rehab på Köpings lasarett för att följa upp de aktiviteter som startat under innevarande säsong.

Aktivitetsplan 2021 (pandemin kan påverka genomförbarheten):

- Erbjuder paragolfarna gratis träning i golfstudion en gång i veckan. En planerad träning där varje tillfälle har ett tydligt mål för träningen
- Nytt 2021: erbjuda paragolfarna att delta i projektet golf och bowling som utvecklas av Svenska golf förbundet. Med hopp om ännu fler deltagare.

- Möjlighet till anpassad medlemskap i de fall paragolfare på grund av funktionsnedsättning inte kan nyttja medlemskapet fullt ut, exempelvis spel på banan. Enligt beslut i styrelsen den 13 oktober 2019.
- Följa upp informationsbladet "Kan golf vara något för Dig".
- Genomföra en paragolftävling för spelare i regionen.
- Fortsatt uppföljning av skolornas "Prova på golf" ute på Haketorp.
- Erbjudna golfäventyret för omsorgsboenden.
- Utveckla samarbete med strokeföreningarna vid Köpings lasarett.
- Erbjudna träningstider året runt.
- Uppmärksamma synskadade om möjligheten att spela i simulatort.
- Bevaka framkomligheten för personer som är beroende av något golffordon för att spela golf under hela säsongen.
- Ordna informationstillfällen med förebilder inom paragolfen, exempelvis Joakim Björkman.

3.6.5 Tävlingsverksamhet

Tävlingskommitténs målsättning är att ge medlemmar i Arboga golfklubb en meningsfull och spännande tävlingsverksamhet, med tävlingar som skall ge alla en social samvaro som man vill delta i.

Tävlingskommittén står för stora utmaningar, den största är att få fler medlemmar som tävlingsledare, starter eller att hjälpa till som forecaddie etc. Idag består kommittén av nio medlemmar, behovet är upp till 20 stycken. Målsättningen ska vara många som gör lite, inte några som gör mycket. Tyvärr går utvecklingen idag åt fel håll med färre engagerade. Samtidigt måste arbetssätt för tävlingar utvecklas som gör det enklare att vara med. Arbetspass under tävlingar där någon börjar kl 07:00 och slutar vid 21 tiden behöver tas bort. Det löser sig med flera ideella krafter i tävlingskommittén.

Kommitténs arbete startar med utbildning i GIT i mars. Dock behöver inte alla som hjälper till kunna GIT, alla är välkomna att hjälpa till. Intresse anmäls till kansliet. Under augusti-september planeras en utbildningsrea till en annans klubbs tävlingskommitté. Detta kommer ske med hjälp av Sisus medverkan.

Tävlingsverksamheten har cirka 20-25 tävlingar under året och ca 2500-3000 startande, en ganska omfattande verksamhet. Med ökad tävlingsavgift kan prisborden utvecklas då 75% av tävlingsavgiften går till prisbordet.

Tävlingskommittén har som vanligt stora tävlingar att ta hand om under golfveckan vecka 28, som utökas med en dag till även lördagen.

3.6.6 Representationslag (dam och herr)

Arboga golfklubb vill uppmuntra alla medlemmar till träning och tävling. Genom att ha klubbtag, både för damer och herrar, ges möjligheter till duktiga spelare att i lag få träna och tävla tillsammans som ett lag i SM i klubbtag. Lagen är även viktiga representanter för Arboga golfklubb när SM klubbtag genomförs.

Klubbtagarna ska genom träning och tävling samt en god lagkänsla bidra till bättre golf och bättre tävlingsresultat för både lagen och den enskilde spelaren. Klubbtagarna ska inspirera andra medlemmar att vilja träna och tävla. Lagen ska även inspirera juniorer att satsa på golfen så att de kan få en plats i lagen.

SM klubbtag är en tävling för golfklubbar i Sverige som syftar till att stimulera klubbars satsning på både dam- och herrsidan. Tävlingen genomförs under två eller tre dagar (beroende av division) vanligtvis 36 hål per dag. Tävlingen är en slagtävling, scratch. Lagen kan bestå av flera spelare men det är bara fyra till sex personer som får spela under tävlingen. Till detta tillkommer en lagkapten, samt caddies. Lagmedlemmar som inte blir uttagna att spela kommer kunna vara med och stötta en spelare på banan. Respektive lagkapten avgör i samråd med klubbens pro vilka klubbmedlemmar som kvalar in i lagen.

Förutom spelet är lagkänslan mycket viktig. Lagen ges därför möjlighet att tillsammans träna över säsongen. Målsättningen är att varje lag har 10 gemensamma träningar som leds av klubbens PRO. Träningsupplägget tar fram i samarbete lagkapten och PRO

Utöver gemensamma träningar förväntas det att spelarna tränar och spelar regelbundet på egen hand. Spelarna förväntas även delta i klubbmästerskapen. Spelarna kan även delta i andra arrangemang där klubben behöver representanter från klubben.

Varje lag ansvarar för att varje säsong sätta upp tydliga resultatmål för laget.

Damer

Målsättningen för damlaget 2021 är att få ihop ett lag som kan representera Arboga Golfklubb. Under vintern 2020/2021 hade damlaget tre avhopp, vilket innebär att laget behöver fler spelare för att kunna delta vid SM klubbtag division 2 år 2021. Vidare är målsättningen att förbättra lagets resultat jämfört med 2019 års resultat på 713 slag.

I inledningen av år 2021 består laget av fyra spelare. Laget arbetar vidare för att inspirera fler medlemmar som tränar och tävlar att delta.

Herrar

Målsättning för herrlaget 2021 är samma som det var 2020, att ta sig tillbaka till division 1 som laget spelade i för tre år sedan. Laget kommer att ha minst en gemensam träning i veckan. För att delta i laget på SM Klubbtag kommer det att krävas att man deltar på de gemensamma träningarna.

På grund av Corona-läget så har laget inte haft någon träff i år men förhoppningen är att laget kommer att bestå av samma åtta spelare som år 2020. Laget arbetar vidare för att inspirera fler medlemmar som tränar och tävlar att delta.

4 Ekonomi

Efter ett ekonomiskt framgångsrikt 2020 kan klubben luta sig mot en stabil ekonomi vid ingången av verksamhetsåret 2021. Den likvida situationen är mycket positiv.

De ekonomiska målen blir att konsolidera och sträva efter en bibehållen stark ekonomi utifrån givna förutsättningar och kommande förändringar med målet en ekonomi i balans för att undvika framtida skuldsättning. Klubbens ekonomiska kontrollfunktioner är väl utvecklade, med månatliga ekonomiska rapporter och en god kontakt med banken gällande lån och amorteringar.

Klubben kommer att genomföra ett antal kostnadskrävande investeringar under det kommande verksamhetsåret. Styrelsen bedömer att dessa kan finansieras med eget kapital utifrån 2020 års överskott.

4.1 Investeringar 2021

- Anläggande av ny spolplatta.

- Maskinparken kommer att förnyas och förbättras med en begagnad ruffklippare och en ny greenvält.
- Två begagnade golfbilar inköps. Antalet uthyrningar ökade under 2020 och två nya bilar hoppas kunna täcka en ökande efterfrågan.
- Tee 42/47 på hål 4,5,15 och 18 byggs om och förbättras.
- En ny värmebläkt installeras i klubbhuset.
- En musikanläggning köps in.

5 Utvecklingsplan

Verksamhetsplanen fokuserar på år 2021. Under år 2021 har styrelsen som ambition att komplettera kommande verksamhetsplan för år 2022 med ett avsnitt som närmare beskriver utvecklingen för efterföljande fyra år, det vill säga år 2023 till 2026.

Avsnittet utvecklingsplan ska ge förslag på åtgärder, konkreta eller mer visionära, som stöd för planering och utveckling av klubben på lite längre sikt. Utvecklingsåtgärderna ska bidra till att uppfylla klubbens vision och övergripande målsättning samt möta lag- och myndighetskrav samt önskemål från medlemmar/årsmötet.

Att ha en god överblick över kommande behov, exempelvis större investeringar, påverkar även hur klubben ska förhålla sig till kostnader, intäkter och resultat det närmaste året. Detta för att klara kommande investeringar som krävs. En god överblick gör det även enklare att prioritera mellan nödvändiga, angelägna och önskvärda behov. Genom att införa detta avsnitt i verksamhetsplanen blir det även enklare för alla medlemmar att se vad som kan komma att ske två till fem år fram i tiden.

Utvecklingsplanen konkretiseras sedan för det närmaste verksamhetsåret i den årliga verksamhetsplanen som beslutas av årsmötet. Fram tills dess är åtgärder i avsnittet utvecklingsplan preliminära.

Exempel på åtgärder:

- utvecklingsåtgärder på banan
- renovering/ombyggnationer av byggnader
- större investeringar i maskinparken
- investering i ny teknik
- större utredningar

Utvecklingsplanens genomförande är avhängigt kostnader, behov och prioriteringar mot annat samt ekonomiska förutsättningar. Större åtgärder kommer ställa krav på ökade intäkter, vilket varje årsmöte får besluta om. För genomförande av åtgärder kan även ideella krafter komma att behövas.

Den viktigaste prioriteringen är fortsatt att ha en välskött bana och anläggning.