

Verksamhetsplan 2022

Arboga golfklubb



Styrelsens förslag till årsmöte 28 feb 2022

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Arboga golfklubb	3
2.1 Vision	3
2.2 Övergripande målsättning och verksamhetsidé.....	3
2.3 Värdegrund.....	3
2.4 Organisation, personal.....	4
2.5 Medlemmar.....	4
2.6 Samarbetspartners, sponsorer.....	5
3 Verksamhets- och utvecklingsplan 2022	5
3.1 Styrelsens övergripande mål för verksamhetsåret 2022.....	5
3.2 Banor, träningsområden, fastighet, samt övrig anläggning.....	5
3.2.1 18-hålsbanan.....	5
3.2.2 6-hålsbanan.....	6
3.2.3 Golfhallen.....	6
3.2.4 Träningsområden.....	6
3.2.5 Klubbhus, restaurang, övriga publika byggnader.....	6
3.2.6 Verksamhetslokaler, personalutrymmen, anläggningen i övrigt.....	6
3.2.7 Stugor, husvagns- och husbilsplatser.....	6
3.3 Miljöarbete	6
3.4 Jämställdhetsarbete	6
3.5 Tränings- och utbildningsverksamhet, PRO.....	7
3.6 Kommittéverksamheter.....	7
3.6.1 Bankommittéen.....	7
3.6.2 Juniorverksamhet.....	7
3.6.3 Damverksamhet.....	8
3.6.4 Veteranverksamhet.....	8
3.6.5 Paragolfen.....	9
3.6.6 Tävlingsverksamhet.....	9
3.6.7 Representationslag.....	10
4 Ekonomi	10
4.1 Investeringar 2022 - sammanfattning.....	10
5 Utvecklingsplan	11

1 Inledning

Arboga golfklubbs verksamhetsplan för 2022 ligger till grund för klubbens, styrelsens och kommittéernas arbete under 2022. Verksamhetsplanen syftar till att nå den långsiktiga visionen.

Uppföljning av verksamhetsplanen ska ske löpande under året. Ansvarig för uppföljning är ytterst styrelsen, men varje kommitté samt klubbchef och banchef har i uppdrag att genomföra uppföljning och rapportera till styrelsen vid framför allt avvikelser. Uppföljning på helårsbasis sker vid årsmötet våren 2023.

Arboga golfklubbs styrelse, anställda och samt övriga frivilliga insatser, exempelvis kommittéer, ska verka för att verksamheten bedrivs efter Arboga golfklubbs stadgar och verksamhetsplan, bindande myndighetskrav (inkl. lagar och föreskrifter), riktlinjer från Riksidrottsförbundet och Svenska Golfförbundet.

2 Arboga golfklubb

2.1 Vision

Arboga golfklubbs vision är:

”Arboga golfklubb skall vara en golfklubb med en välskött sällskapsbana för hela familjen. En plats för stolta medlemmar och nöjda gäster. Golf för alla hela livet.”

2.2 Övergripande målsättning och verksamhetsidé

Klubbens övergripande långsiktiga målsättning är att utveckla klubbens verksamhet i enlighet med visionen. Målsättningen är fortsatt hög kvalitet på banan och en trivsamt och välskött anläggning i övrigt. Alla, unga som äldre, flickor som pojkar, kvinnor som män, låg- som höghandikappare etc ska ges möjlighet att vistas, träna, spela, tävla samt utvecklas inom golfen utifrån den enskildes önskemål och förutsättningar.

Arboga golfklubb ska locka golfspelare både genom banans kvalitet samt klubbens atmosfär där välkomnande, vänligt och respektfullt bemötande är ledord. Nyttänkande och glädje ska genomsyra klubbens arbete för att förverkliga klubbens vision och målsättningar.

På Arboga golfklubb vill vi stå för social gemenskap, ärligt spel och verka för fortbildning. För klubben är jämställdhet, likabehandling och integration viktiga frågor. Umgänget på vår klubb ska vara fritt från könsdiskriminerande attityder eller sexuella trakasserier.

Arboga golfklubb är i första hand till för klubbens medlemmar. För att klara målsättningen om en välskött bana av hög kvalitet behöver dock även gäster och sponsorer prioriteras.

Genom löpande information från klubben, via e-post, hemsidan och sociala medier ska medlemmarna hållas informerade om klubbens arbete och aktiviteter.

2.3 Värdegrund

Varje förening och varje förbund beslutar själv över sin verksamhet. Idrottsrörelsen har kommit fram till en gemensam värdegrund som all verksamhet ska utgå ifrån. Arboga golfklubbs värdegrund är densamma som Idrottrörelsens värdegrund:

Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi skall kunna ha roligt, må bra och prestera mera.

Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar

får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

Allas rätt att vara med

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill skall kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i en föreningsdriven idrottsverksamhet.

Rent spel

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk, doping och en osund ekonomi, mot mobbing, trakasserier och våld såväl på som utanför idrottsarenan.

2.4 Organisation, personal

För att klara en god verksamhet har klubben ett antal anställda samt ett antal frivilliga medlemmar som gör insatser för klubben, exempelvis via kommittéarbeten. Utöver detta finns avtal med pro samt restauratör/krögare. Alla anställda och övriga kontrakterade är oerhört viktiga för att nå klubbens vision och målsättningar. För klubben som arbetsgivare är olika typer av arbetsgivarfrågor och arbetsmiljöfrågor viktiga frågor att hantera. Kompetensutveckling och kompetensförsörjning är en del av detta. Under vinterhalvåret 2021/2022 arbetar klubben med utveckling av arbetsmiljörelaterade frågor. Frågor som ska vara klara tills banan öppnar är framför allt beredskapsplan, krishandbok, arbetsmiljöpolicy och introduktionshäften. Övrigt arbete fortgår under året.

Utifrån klubbens förutsättningar, exempelvis ekonomi, ansvarar klubben och styrelsen för att planera för tillräckligt stor personalstyrka för att klara verksamheten. Vissa prioriteringar inom verksamheten kommer fortsatt behöva göras då personalstyrkan är begränsad utifrån tidigare nämnda förutsättningar.

Idag har klubben fyra heltidsanställda, en klubbchef, en banchef, en kanslist samt en mekaniker/banförmän. Till detta tillkommer ett antal visstidsanställningar under golfsäsongen som sköter banan och anläggningen, arbetar i kansliet samt lokalvård.

Klubbchefen är styrelsens förlängda arm som sköter den dagliga driften på klubb- och kanslinivå samt rapporterar till styrelsen hur verksamheten löper. Upplägget innebär att styrelsen avlastas från vardagliga frågor och detaljfrågor som styrelsen, med ledamöter vilka jobbar på ideell grund, har svårt att klara av inom rimlig tid och på ett effektivt sätt. Istället kan styrelsen ägna tid åt att planera för framtiden samt att följa upp och styra ledningsgruppens arbete, ekonomi mm.

Klubbchefen ansvarar även för en ledningsgrupp bestående av banchef och PRO. Ledningsgruppen ansvarar tillsammans för den dagliga driften av hela verksamheten, exempelvis golfspel, utbildning, banskötsel, byggnader, shop, renhållning med mera. För att samordna och följa upp arbetet har ledningsgruppen möten varannan vecka under säsongen, där även krögaren och ordföranden deltar vid behov. Extra möten kan ske vid behov.

2.5 Medlemmar

Arboga golfklubb är i första hand till för klubbens medlemmar.

År 2022 är första året med nya medlemsformer som i korthet beskrivs nedan:

- Guldmedlemskap. I detta medlemskap ingår alla klubbens samarbeten under år 2022 samt fritt spel på Arboga GK alla tider. Upp till 5 samtidiga bokningar på banan
- Silvermedlemskap. Fritt spel på Arboga GK alla tider. Upp till 3 samtidiga bokningar på banan
- Bronsmedlemskap (Vardagsmedlemskap). Fritt spel på Arboga GK vardagar före kl. 15:00. Upp till 3 samtidiga bokningar på banan
- Greenfeemedlemskap. Spel på alla tider, alla dagar: 18 hål 250kr, 9 hål 150kr. Upp till 3 samtidiga bokningar på banan

I början av januari 2022 hade klubben totalt 1095 medlemmar varav 920 aktiva. I skrivande stund finns 773 medlemmar fördelade på guldmedlemsskap, silvermedlemsskap samt Prova-på-medlemskap. Av dessa är 143 juniorer. Utöver det finns 124 greenfeemedlemmar och 175 är passiva medlemmar.

De flesta av klubbens medlemmar bor i eller nära Arboga vilket gör klubben till en i hög grad lokal klubb. Bland annat av denna anledning bör klubben kunna göra mer för medlemmarna även under tider då golfen inte utgör högsäsong. Många är med i golfklubben av sociala skäl, såväl som för motion. Intressant för framtiden vore att se hur klubben skulle kunna anordna träffar/tillställningar och ytterligare träningsmöjligheter för medlemmarna där de både får tillfällen att träffas och/eller motionera ihop även utanför golfens huvudsäsong.

Något som fortsatt vore intressant för klubben är en medlemskommitté eller motsvarande för att ytterligare stärka frågor kring medlemskap, för både nya och gamla medlemmar.

2.6 Samarbetspartners, sponsorer

Sponsorer är mycket viktiga för golfklubben, både som goda samarbetspartners och att det bidrar till ytterligare intäkter till klubben. Golfklubben har även ett antal samarbetspartners/klubbar med exempelvis ingen eller reducerad greenfee för Arboga golfklubbs medlemmar vid spel på dessa banor. Det största samarbetet har Arboga tillsammans med Torshälla och Fullerö. Klubben har även ett samarbete med Köpings golfklubb, Surahammars golfklubb, Lindesbergs golfklubb samt Kårsta golfklubb

När det gäller sponsorer har Arboga golfklubb under år 2021 haft 33 sponsorer/samarbetspartners. Sponsorerna får greenfeecheckar, möjlighet att använda konferensanläggningen samt får en inbjudan till sponsorgolfen, en populär golftävling. Arbetet med sponsorer har fungerat bra men klubben ser att det finns potential för utvecklat arbete med att finna sponsorer, exempelvis genom att göra ytterligare saker för att stötta och lyfta/visa uppskattning för klubbens sponsorer. Under 2021 anordnades för första gången sponsormatch mot Köping samt nätverkspadel i december. Under 2022 planeras cirka fem träffar i olika format med sponsorerna.

3 Verksamhets- och utvecklingsplan 2022

3.1 Styrelsens övergripande mål för verksamhetsåret 2022

Planerade åtgärder ska syfta till att uppfylla klubbens vision och övergripande målsättning. Banan är kärnan i verksamheten. Banoutvecklingsåtgärder genomförs efter hand enligt den utvecklingsplan och övriga förutsättningar som finns. Under året kan omprioriteringar behöva göras på grund av nya behov och förutsättningar, exempelvis myndighetskrav och om problem uppstår på banan eller i anläggningen i övrigt.

Som underlag för prioritering av olika åtgärder finns bland annat faktiska/tekniska behov för en välfungerande anläggning, lag- och myndighetskrav, miljökrav, önskemål från medlemmar/årsmöte samt uppföljning av enkätsvar från medlemmar och gäster.

3.2 Banor, träningsområden, fastighet, samt övrig anläggning

Nedan listas planerade åtgärder för 2022.

3.2.1 18-hålsbanan

Vid tidigare årsmöten har frågan lyfts att, när så är möjligt ekonomiskt, anlita en extern banarkitekt som med externa glasögon kan föreslå hur banan kan utvecklas över tid. Under 2020 har extern bankonsult vid två tillfällen besökt banan och gett banan bra omdöme. Bankonsulten har inte sett några behov av större förändringar utöver de som finns i banans utvecklingsplan. År 2021 har en bankommitté inrättats som arbetar vidare med utveckling av banan i nära samarbete med banchefen.

Under 2022 är följande planerat:

- Fortsatt ombyggnation av olika tees för högre bankkvalitet och förbättrad spelupplevelse. Under våren och försommaren färdigställs 11 teeytor. Planen är fortsatt att under hösten/vintern renovera ytterligare tio teeytor inför säsongen 2023.
- Fortsatt upprustning/målning av bänkar och väderskydd vid tees
- Översyn pliktområdesmarkering för roliga och snabbare spelupplevelse
- Planer för inköp av ny maskin för att successivt kunna tunna ur gräset i ruffar.

3.2.2 6-hålsbanan

- Inga större förändringar planerade 2022.

3.2.3 Golfhallen

- Inga större förändringar planerade 2022.

3.2.4 Träningsområden

- Vrida om utslagsriktningen på rangen och sätta ut nya målpunkter. Detta för ökad säkerhet mot infartsväg samt för en roliga och mer utvecklande rangeupplevelse.

3.2.5 Klubbhus, restaurang, övriga publika byggnader

- Fasadmålning av klubbhuset och konferenshuset.
- Klubbhusets utveckling. Planering/arbete pågår för ombyggnation av klubbhuset. Syftet är att genom enkla åtgärder skapa bättre arbetsmiljö för personalen, förbättra restauratörens förutsättningar samt medlemmars och gästers upplevelse av faciliteterna i klubbhuset.

3.2.6 Verksamhetslokaler, personalutrymmen, anläggningen i övrigt

- Inga större förändringar planerade 2022.

3.2.7 Stugor, husvagns- och husbilsplatser

- Fortsätta utveckla golfpaket med boende
- Tydliggöra och förfina ställplatser på övre parkeringen för en förbättrad upplevelse. Detta med hjälp av exempelvis mattor av konstgräs.

3.3 Miljöarbete

Miljö- och klimatfrågorna tar fortsatt en allt större plats i debatten. Att utveckla verksamheten så att den ger ett mindre fossilt avtryck är en viktig fråga för Arboga golfklubb. Satsningen på solcellsanläggningen har varit ett tydligt steg i arbetet. Även fortsatt utbyggnad av solcellsanläggningen kan bli aktuell.

En fortsatt utveckling är, där så är möjligt utifrån exempelvis teknik, att succesivt övergå från fossildrivna fordon och arbetsredskap till mer miljövänliga alternativ som exempelvis eldrift. Framför allt när nya fordon och redskap behöver införskaffas måste miljövänliga alternativ så långt som möjligt vara förstahandsvalet. Nya myndighetskrav och lagkrav kan även komma att påskynda övergången.

Vid de fall kemikalier används och köps in ska miljö- och klimataspekter finnas med vid val mellan olika alternativ.

3.4 Jämställdhetsarbete

Svenska golfförbundet har sedan 2013 satsat på jämställdhetsarbete, Vision 50/50. Arbetet är ett långsiktigt förändringsarbete för ett jämställt och inkluderande GOLF Sverige med en jämnare könsfördelning bland golfspelare och i ledande positioner. Mål till 2020 är att

- 200 klubbar ska ha påbörjat ett förändringsarbete enligt Vision 50/50
- 10 000 fler kvinnor som medlemmar
- Minst 35 procent kvinnor som ledamöter i golfklubbarnas styrelser
- En mätbar förändring i kvinnors syn på golf

Arboga golfklubb har en jämställdhetsplan från 2014. Det övergripande målet i planen är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i all verksamhet och på alla nivåer och områden inom golfen. En grundförutsättning är att flickors och pojkars, kvinnors och mäns golfande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurserna fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.

Arboga golfklubb har i likhet med många andra klubbar fler medlemmar som är män än som är kvinnor. Klubben behöver löpande se hur verksamheten bör anpassas för att attrahera fler kvinnor till golfen. En del kan vara att identifiera vilka normer som finns, medvetet eller omedvetet, som kan locka respektive avhålla fler kvinnor att spela golf i Arboga golfklubb. Likaså behöver klubben arbeta för att styrelse, personal, kommittéer etc har en bra balanserad representation män och kvinnor.

Damkommitténs verksamhet bidrar särskilt till att locka kvinnor till golfen; till spel, tävling och/eller socialt umgänge. Om intresse och underlag för representationslag finns ska dessa ha samma förutsättningar för både dam och herr.

3.5 Tränings- och utbildningsverksamhet, PRO

Klubbens kontrakterade PRO ansvarar för att bedriva tränings- och utbildningsverksamhet på klubben. Under 2022 planeras för följande:

- Grupp/veckoträning i golfhallen
- Lektioner/kurser/utbildningar året om
- Avrostningskurser
- Damläger
- Endagarskurser
- Gröna kortet kurser
- Juniorträning
- Paragolfträning
- Lunchgolf
- Rekrytering av nya golfare, klubben behöver fler tjejer
- Ta hand om klubbens nya golfare, träningar, tävlingar m.m.
- Bokningsapp, det ska vara enkelt att boka lektion eller kurs
- Tränings- och trivseltripp, en på våren och en på hösten

3.6 Kommittéverksamheter

3.6.1 Bankkommittéen

Under 2021 har arbetet startat med en bankkommittée tillsammans med klubbens banchef. Kommittéen kommer under 2022 att arbeta fram en reviderad utvecklingsplan för banan, för utveckling på kort och lång sikt.

3.6.2 Juniorverksamhet

Målsättningen för juniorerna är att motivera och skapa engagemang bland aktivt tränande ungdomar och att inspirera ungdomar som inte tränar aktivt att börja med det.

Aktivitetsplan för 2022

- Starta träningsverksamheten i golfhallen i mitten januari för att flytta ut då vädret tillåter
- Under säsong ha minst 2 träningsgrupper samt golfskolan
- Tävlingar: Pga junior pro-am, Teen cup, Västmanlandsserien samt regelbundna ”Taco- och hamburgergolf”
- Läger på sportlov, sommar- och höstlov.
- Anordna gemensamt spel för mer spel på banan
- Aktiviteter för att få fler att spela Västmanlandsserien.

- Se över möjligheten till att boka en singellektion för de som vill och behöver
- Inkludering och rekrytering, Samverkan skola tillsammans med Sisu och Fritidskontoret.

3.6.3 Damverksamhet

Damkommitténs målsättning är att skapa goda förutsättningar för klubbens kvinnor att utveckla sitt golfintresse och sina färdigheter i golfspel samt att verka för att fler kvinnor börjar spela golf och blir aktiva medlemmar i klubben. Intäkterna består av startavgifter från damgolfsen som används till vinster och finansiering av gemensamma aktiviteter. Information om aktiviteter för klubbens damer publiceras på hemsidan t ex verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, tävlingsprogram och aktualiteter. Även Facebookgruppen ”Arboga tjejgolf” och Instagram används som plattform för kommunikation.

Aktivitetsplan för 2022

- Damgolf en vardagskväll i veckan med varierade spelformer
- Internt matchspel
- Att i samarbete med klubbens PRO ordna träningstillfällen
- En hemlig endagsresa (Ut i det blå) planeras med spel på annan bana
- Säsongsavslut under september med golfspel och förtäring på klubben
- Tävlingsverksamhet med VGDF och ÖLGF

Damkommittén samordnar deltagande i olika tävlingar för damer samt utser ansvariga för respektive tävlingsform. Aktuella tävlingar är Västmanlandsserien damer vardag respektive helg samt D70 och i samarbete med ÖLGF Ladies Trophy, D:6an samt Nyckelhålet.

3.6.4 Veteranverksamhet

Klubbmedlemmar som fyller 60 år eller mer under året kallas veteraner och är med i veteransektionen. Alla veteraner får delta i veteransektionens aktiviteter. Veteransektionen har som målsättning att berika golfspelandet genom tävlingar, resor, kurser, möten och social samvaro.

Under 2022 planeras för följande:

Extern tävlingsverksamhet

- I Västmanlandsserierna, slaggolf, deltar herrarna med lag i H60 och H70 och damerna med lag i D70 (lagledare utses av damkommittén)
- I Mellansvenska Veteranserierna, match, deltar herrarna med lag i H65 (2 lag), H75 (2 lag) och H80
- I Distriktsserien, match, inom Örebro Läns Golf förbund deltar ett mixat herr och damlag
- I Dam-6an, slaggolf, inom Örebro Läns Golf förbund deltar damerna med ett lag (lagledare utses av damkommittén)

Intern tävlingsverksamhet

- Veterantävlingar spelas alla onsdagar om banan är spelbar, med uppehåll under golfveckan och mellan julafton och trettondagen.
- Sommartouren spelas från början på maj till slutet på augusti. Höstturen spelas från början av september och så länge som sommargreenerna är öppna. Därefter spelas Vintertouren, med vinterregler, så länge det är vintergreener. Tourerna spelas som 18 hål individuell slaggolf.
- Om sommargreenerna öppnas under april spelas separata onsdagstävlingar som inte ingår i någon tour.
- Alla som gjort birdie/eagle/hio under sommartouren spelar en Birdietävling.

Nytt för sommaren 2022:

- Onsdagsspel över 9-hål prövas de två första omgångarna för att kunna bli konstant om intresset är tillräckligt.
- En matchspelsserie
- Fler lagpelstävlingar med olika spelsätt.
- Sommar- och hösttourerna sammanräknas enligt den modell som oktobertouren använder

Övrigt

- Resor: En eller två bussresor med tävlingar på andra golfbanor planeras. Dessa tävlingar ingår inte i någon tour.
- Kurser: En regelkurs planeras i april. Regelfrågor ordnas vid alla tävlingar i sommartouren.
- Information: Information om kommande aktiviteter och tävlingsresultat kommer att finnas i Min Golf och på veteransidan på klubbens hemsida. Kontakt tas med klubben för att förbättra placering och utformning av veteranernas anslagstavla så att den kan användas aktivt. Mail till alla klubbmedlemmar 60+ används när det är viktigt att nå alla veteraner.

3.6.5 Paragolfen

Paragolfkommittéen kommer att i första hand arbeta med barn och ungdomar med funktionsnedsättningar, men även stödja övriga medlemmar som har funktionsnedsättningar och behöver hjälp och råd och anpassad träning för att kunna fortsätta spela golf.

Golfstudion är den bästa resursen som golfklubben förfogar över för att arbeta vidare med barn och ungdomar med funktionsnedsättningar. Den ger även möjligheter till att aktivera andra personer med olika former av funktionsnedsättningar att prova på golf som en aktivitet. Golfträningen har visat sig som en effektiv form av Rehab som förstärker personernas förmågor, som balans, fokusering och koncentration.

Under säsongen 2021 utvecklas kontakterna vidare med skolan, särskilt särskolan, omsorgen i Arboga och Köping, samt Rehab på Köpings lasarett för att följa upp de aktiviteter som startat under innevarande säsong.

Aktivitetsplan 2022 (pandemin kan påverka genomförbarheten):

- Erbjudna paragolfarna gratis träning i golfstudion en gång i veckan. En planerad träning där varje tillfälle har ett tydligt mål för träningen
- Erbjudna paragolfarna att delta i projektet golf och bowling som utvecklas av Svenska golfförbundet. Med hopp om ännu fler deltagare.
- Möjlighet till anpassad medlemskap i de fall paragolfare på grund av funktionsnedsättning inte kan nyttja medlemskapet fullt ut, exempelvis spel på banan.
- Följa upp informationsbladet "Kan golf vara något för Dig".
- Genomföra en handigolftävling för spelare i regionen.
- Fortsatt uppföljning av skolornas "Prova på golf" ute på Haketorp.
- Erbjudna golfäventyret för omsorgsboenden.
- Utveckla samarbete med strokeföreningarna vid Köpings lasarett.
- Erbjudna träningstider året runt.
- Uppmärksamma synskadade om möjligheten att spela i simulatorn.
- Bevaka framkomligheten för personer som är beroende av något golffordon för att spela golf under hela säsongen samt följa upp golfbilspolicyn.
- Ordna informationstillfällen med förbilder inom handigolfen, exempelvis Joakim Björkman.

3.6.6 Tävlingsverksamhet

Tävlingskommitténs målsättning är att ge medlemmar i Arboga GK en meningsfull och spännande tävlingsverksamhet. Tävlingarna ska också ge medlemmarna en social samvaro.

Aktivitetetsplan 2022

- Tävlingar, arbete med tävlingsschema pågår
- Under våren planeras för en utbildningsdag i GIT
- Upplägget för tävlingar kommer att bli lite annorlunda i och med att kansliet kommer att ta ett större ansvar i tävlingsverksamheten
- I 2022 års tävlingsprogram har klubben tilldelats två större tävlingar: Arboga Open (Ligma Tour) den 15:e maj och en större juniortävling Teen Tour Future omgång 5 den 20 augusti
- Arboga GK arrangerar Västmanlands seriespelstävlingar för H40, H50, H60, H70, Damer vardag samt Ungdom.

- Arboga GK deltar även i Örebro Läns Golf förbunds Oktobertour
- I övrigt kommer alla att känna igen sig från tidigare år, med golfvecka som vanligt vecka 28
- KM kommer att genomföras den 21 augusti

3.6.7 Representationslag

Arboga golfklubb vill uppmuntra alla medlemmar till träning och tävling. Genom att ha klubbtag, både för damer och herrar, ges möjligheter till duktiga spelare att i lag få träna och tävla tillsammans som ett lag i SM i klubbtag. Lagen är även viktiga representanter för Arboga golfklubb när SM klubbtag genomförs.

Klubbtag ska genom träning och tävling samt en god lagkänsla bidra till bättre golf och bättre tävlingsresultat för både lagen och den enskilde spelaren. Klubbtag ska inspirera andra medlemmar att vilja träna och tävla. Lagen ska även inspirera juniorer att satsa på golfen så att de kan få en plats i lagen.

SM klubbtag är en tävling för golfklubbar i Sverige som syftar till att stimulera klubbars satsning på både dam- och herrsidan. Tävligen genomförs under två eller tre dagar (beroende av division) vanligtvis 36 hål per dag. Tävligen är en slagtävling, scratch. Lagen kan bestå av flera spelare men det är bara fyra till sex personer som får spela under tävligen. Till detta tillkommer en lagkapten, samt caddies. Lagmedlemmar som inte blir uttagna att spela kommer kunna vara med och stötta en spelare på banan. Respektive lagkapten avgör i samråd med klubbens pro vilka klubbmedlemmar som kvalar in i lagen.

Förutom spelet är lagkänslan mycket viktig. Lagen ges därför möjlighet att tillsammans träna över säsongen. Träningsupplägget tar fram i samarbete lagkapten och PRO

Utöver gemensamma träningar förväntas det att spelarna tränar och spelar regelbundet på egen hand. Spelarna förväntas även delta i klubbmästerskapen. Spelarna kan även delta i andra arrangemang där klubben behöver representanter från klubben.

Varje lag ansvarar för att varje säsong sätta upp tydliga resultatmål för laget.

Det har under några år funnits representationslag för damer på klubben. För närvarande finns inget aktivt lag, men klubben uppmanar kvinnor och tjejer som är intresserade av konceptet att engagera sig i ett lag.

4 Ekonomi

Efter ett ekonomiskt framgångsrikt år 2021 kan klubben återigen luta sig mot en stabil ekonomi vid ingången av verksamhetsåret 2022. Den likvida situationen är mycket positiv. Dock ser klubben att löpande kostnader kommer att öka, exempelvis personal, bränsle samt gödningsmedel.

De ekonomiska målen blir att konsolidera och sträva efter en bibehållen stark ekonomi utifrån givna förutsättningar och kommande förändringar med målet en ekonomi i balans för att undvika framtida skuldsättning. Klubbens ekonomiska kontrollfunktioner är väl utvecklade, med månatliga ekonomiska rapporter och en god kontakt med banken gällande lån och amorteringar.

Klubben kommer att genomföra ett antal kostnadskrävande investeringar under det kommande verksamhetsåret. Styrelsen bedömer att dessa kan finansieras med eget kapital utifrån 2021 års överskott.

4.1 Investeringar 2022 - sammanfattning

- Maskinparken kommer att förnyas och förbättras, exempelvis ny/begagnad spraymaskinen samt ytterligare fordon till banpersonalen för frakt av slipaggregat och annat.
- Ombyggnation klubbhus
- Ombyggnation tees
- Inköp ytterligare golfbil
- Kontorsinredning nytt kansli
- Iordningsställa parkering/laddstation för uthyrning golfmopeder

5 Utvecklingsplan

Verksamhetsplanen fokuserar på år 2022. Under år 2021 har styrelsen haft som ambition att komplettera kommande verksamhetsplan för år 2022 med ett avsnitt som närmare beskriver utvecklingen för efterföljande fyra år, det vill säga år 2023 till 2026. Detta arbete kommer dock fortgå under 2022 utifrån de utvecklingsarbeten som pågår, bland annat kring banan.

Avsnittet utvecklingsplan ska ge förslag på åtgärder, konkreta eller mer visionära, som stöd för planering och utveckling av klubben på lite längre sikt. Utvecklingsåtgärderna ska bidra till att uppfylla klubbens vision och övergripande målsättning samt möta lag- och myndighetskrav samt önskemål från medlemmar/årsmötet.

Att ha en god överblick över kommande behov, exempelvis större investeringar, påverkar även hur klubben ska förhålla sig till kostnader, intäkter och resultat det närmaste året. Detta för att klara kommande investeringar som krävs. En god överblick gör det även enklare att prioritera mellan nödvändiga, angelägna och önskvärda behov. Genom att införa detta avsnitt i verksamhetsplanen blir det även enklare för alla medlemmer att se vad som kan komma att ske två till fem år fram i tiden.

Utvecklingsplanen konkretiseras sedan för det närmaste verksamhetsåret i den årliga verksamhetsplanen som beslutas av årsmötet. Fram tills dess är åtgärder i avsnittet utvecklingsplan preliminära.

Exempel på åtgärder:

- utvecklingsåtgärder på banan
- renovering/ombyggnationer av byggnader/klubbhuset
- större investeringar i maskinparken
- investering i ny teknik, GIT etc
- större utredningar

Utvecklingsplanens genomförande är avhängigt kostnader, behov och prioriteringar mot annat samt ekonomiska förutsättningar. Större åtgärder kommer ställa krav på ökade intäkter, vilket varje årsmöte får besluta om. För genomförande av åtgärder kan även ideella krafter komma att behövas.

Den viktigaste prioriteringen är fortsatt att ha en välskött bana och anläggning.