

Verksamhetsplan 2026 Arboga GK



Arboga golfklubbs styrelse, anställda och samt övriga frivilliga insatser, exempelvis kommittéer, ska verka för att verksamheten bedrivs efter Arboga golfklubbs stadgar och verksamhetsplan, bindande myndighetskrav (inkl, lagar och föreskrifter), riktlinjer från Riksidrottsförbundet och Svenska Golfförbundet

Arboga golfklubbs verksamhetsplan för 2026 ligger till grund för klubbens, styrelsens och kommittéernas arbete under 2026. Verksamhetsplanen syftar till att nå den långsiktiga visionen.

Uppföljning av verksamhetsplanen sker löpande under året.

Varje kommitté samt klubbchef och banchef har i uppdrag att genomföra uppföljning och rapportera till styrelsen vid framför allt avvikelser. Ansvarig för uppföljning är ytterst styrelsen

Vision

Arboga golfklubbs vision är:

"Arboga golfklubb skall vara en golfklubb med en välskött sällskapsbana för hela familjen. En plats för stolta medlemmar och nöjda gäster. Golf för alla hela livet."

Övergripande målsättning och verksamhetsidé

Klubbens övergripande långsiktiga målsättning är att utveckla klubbens verksamhet i enlighet med visionen. Målsättningen är fortsatt hög kvalitet på banan och en trivsamt och välskött anläggning i övrigt. Alla, unga som äldre, flickor som pojkar, kvinnor som män, låg- som höghandikappare etc ska ges möjlighet att vistas, träna, spela, tävla samt utvecklas inom golfen utifrån den enskildes önskemål och förutsättningar.

Arboga golfklubb ska locka golfspelare både genom banans kvalitet samt klubbens atmosfär där välkomnande, vänligt och respektfullt bemötande är ledord. Nytankande och glädje ska genomsyra klubbens arbete för att förverkliga klubbens vision och målsättningar.

På Arboga golfklubb vill vi stå för social gemenskap, ärligt spel och verka för fortbildning. För klubben är jämställdhet, likabehandling och integration viktiga frågor. Umgänget på vår klubb ska vara fritt från könsdiskriminerande attityder eller sexuella trakasserier.

Arboga golfklubb är i första hand till för klubbens medlemmar. För att klara målsättningen om en välskött bana av hög kvalitet behöver dock även gäster och sponsorer prioriteras.

Genom löpande information från klubben, via e-post, hemsidan och sociala medier ska medlemmarna hållas informerade om klubbens arbete och aktiviteter.

Värdegrund

Varje förening och varje förbund beslutar själv över sin verksamhet. Idrottsrörelsen har kommit fram till en gemensam värdegrund som all verksamhet ska utgå ifrån. Arboga golfklubbs värdegrund är densamma som Idrottsrörelsens värdegrund:

Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi skall kunna ha roligt, må bra och prestera mera.

Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

Allas rätt att vara med

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill skall kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i en föreningsdriven idrottsverksamhet.

Rent spel

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk och doping.

Organisation, personal

För att klara en god verksamhet har klubben ett antal anställda samt ett antal frivilliga medlemmar som gör insatser för klubben, exempelvis via kommittéarbeten. Utöver detta finns avtal med pro samt restauratör/krögare. Alla anställda och övriga kontrakterade är oerhört viktiga för att nå klubbens vision och målsättningar.

För klubben som arbetsgivare är olika typer av arbetsgivarfrågor och arbetsmiljöfrågor viktiga frågor att hantera. Kompetensutveckling och kompetensförsörjning är en del av detta. Klubben fortsätter arbetet med utveckling av arbetsmiljörelaterade frågor.

Utifrån klubbens förutsättningar ansvarar klubben och styrelsen för att planera för tillräckligt stora resurser för att klara verksamheten. Vissa prioriteringar inom verksamheten kommer fortsatt behöva göras då resurserna i form av intäkter är begränsade.

Idag har klubben fem heltidsanställda, en klubbchef, en banchef, en kanslist/ekonomiansvarig samt två mekaniker/banarbetare. Till detta tillkommer ett antal visstidsanställningar under golfsäsongen som sköter banan och anläggningen, arbetar i kansliet samt lokalvård.

Klubben arbetar vidare med en organisationsplan där Klubbchefen ansvarar för den löpande förvaltningen och därmed sköter den dagliga driften på klubb- och kanslinivå med rapporteringsskyldighet till styrelsen.

Samarbetspartners, sponsorer

Sponsorer är mycket viktiga för golfklubben, både som goda samarbetspartners och att de bidrar till ytterligare intäkter för klubben.

Golfklubben har även ett antal samarbetspartners/klubbar med exempelvis ingen eller reducerad greenfee för Arboga golfklubbs medlemmar vid spel på dessa banor. Det största samarbetet har Arboga tillsammans med Torshälla och Fullerö. Klubben har även ett samarbete med Köpings golfklubb, Surahammars golfklubb, Lindesbergs golfklubb samt Kårsta golfklubb

Sponsorerna får greenfeecheckar, möjlighet att använda konferensanläggningen samt får en inbjudan till sponsorgolfen som är en populär golftävling. Arbetet med sponsorer har fungerat mycket bra men klubben ser att det finns potential för utvecklat arbete med att finna sponsorer, exempelvis genom att göra ytterligare saker för att stötta och lyfta/visa uppskattning för klubbens sponsorer. Under 2026 planeras olika former av aktiviteter med sponsorerna.

Styrelsens övergripande mål för verksamhetsåret 2026

Allmänt

Planerade åtgärder ska syfta till att uppfylla klubbens vision och övergripande målsättning.

Banan är kärnan i verksamheten. Banutvecklingsåtgärder och övriga investeringar genomförs efter hand enligt den utvecklingsplan och övriga förutsättningar som finns. Under året kan omprioriteringar behöva göras på grund av nya behov och förutsättningar, exempelvis myndighetskrav och om problem uppstår på banan eller i anläggningen i övrigt.

Som underlag för prioritering av olika åtgärder finns bland annat faktiska/tekniska behov för en välfungerande anläggning, lag- och myndighetskrav, miljökrav, önskemål från medlemmar samt uppföljning /årsmöte av enkätsvar från medlemmar och gäster.

Ekonomi

Klubben kan återigen konstatera att ekonomin är stabil vid ingången av verksamhetsåret 2026. Den likvida situationen är positiv och nu har Arboga GK möjlighet att utnyttja checkkredit vid behov.

De investeringar som genomfördes under föregående verksamhetsår har varit finansierade med egna medel.

De ekonomiska målen blir att konsolidera och sträva efter en bibehållen stark ekonomi utifrån givna förutsättningar och kommande förändringar med målet av en ekonomi i balans.

Klubbens ekonomiska kontrollfunktioner är väl utvecklade, med intern redovisning, mångårig kompetent kassör, revisorer samt månatliga ekonomirapporter och en god kontakt med banken.

Utvecklingsplan

Avsnittet utvecklingsplan ska ge förslag på åtgärder, konkreta eller mer visionära, som stöd för planering och utveckling av klubben på lite längre sikt. Utvecklingsåtgärderna ska bidra till att uppfylla klubbens vision och övergripande målsättning samt möta lag- och myndighetskrav samt önskemål från medlemmar/årsmötet.

Att ha en god överblick över kommande behov, exempelvis större investeringar, påverkar även hur klubben ska förhålla sig till kostnader, intäkter och resultat det närmaste året. Detta för att klara kommande investeringar som krävs. En god överblick gör det även enklare att prioritera mellan nödvändiga, angelägna och önskvärda behov. Genom att införa detta avsnitt i verksamhetsplanen blir det även enklare för alla medlemmar att se vad som kan komma att ske två till fem år fram i tiden.

Utvecklingsplanen konkretiseras sedan för det närmaste verksamhetsåret i den årliga verksamhetsplanen som beslutas av årsmötet. Fram tills dess är åtgärder i avsnittet utvecklingsplan preliminära.

Utvecklingsplanens genomförande är avhängigt kostnader, behov och prioriteringar mot annat samt ekonomiska förutsättningar. Större åtgärder kommer ställa krav på ökade intäkter, vilket varje årsmöte får besluta om. För genomförande av åtgärder kan även ideella krafter komma att behövas.

Den viktigaste prioriteringen är fortsatt att ha en välskött bana och anläggning.

Föreliggande Verksamhetsplan fokuserar på år 2026. Styrelsen har även investeringsplaner för kommande verksamhetsår, ett arbete som kommer fortgå under 2026 utifrån klubbens ekonomi och de utvecklingsarbeten som nu pågår, såsom;

- Utvecklingsåtgärder på banan, innefattande utveckling och ombyggnation av hål
 - Utveckling av rangen där diskussioner pågår.
 - Utveckling av maskinparken
 - Förfining av banan och området runt klubbhuset utöver den sedvanliga skötseln
-

Kommittéernas planerade åtgärder för 2026.

Verksamhetsplan Seniorerna +60 2026

Veteranerna har som målsättning att aktivera alla medlemmar nya som gamla att delta i våra aktiviteter som spel/träning

Bussresor till olika klubbar samt delta på grillkvällar

Vi vill också aktivera fler veteraner att jobba med olika aktiviteter som förekommer på klubben tex mål, små byggjobb, hjälpa till på banan.

Vi har onsdagsgolf som alla är välkomna till

Vi har som målsättning att delta i diverse tävlingar för dam/herrspelare.

Vi har en liten grupp som kallas torsdagsgruppen som just nu arbetar med att färdigställa vår sopstation vid klubbhuset. Vår målsättning är att vara klara till klubbens arbetsdag. Mer jobb kommer säkert till nästa höst/vinter. Vi måste bli fler som jobbar på klubben om vi skall hålla ekonomin.

Veteransektionen har möte en gång i månaden.

Verksamhetsplan för damgolven 2026

Så snart våren närmar sig så skickar vi ut inbjudan till upptaksmöte ute på klubben. Vi har planer på att bjuda in klubbchefen och PRO även inför denna gång. Som vanligt vill vi gynna klubbens restaurang, Vi planerar för att ha ett lotteri och har även diskuterat om vi kan ordna en modevisning och se över möjligheterna att få lite rabatt i shopen.

Vi fortsätter med damgolven på onsdagskvällar där alla damer /tjejer är välkomna att spela golf tillsammans. Spelschema med tider läggs ut på Arboga GK:s officiella hemsida, samt via Instagram och Facebook. Spelschemat finns även uppsatt i damernas omklädningsrum och vid tavlan utanför tävlingskansliet.

Vi har även pratat om möjligheten att prova på matchspel för de som vill lära sig det och för de som tycker att det är en kul variant av tävling. Om intresse finns så hjälper vi till att ordna det.

Majblomman 2026 kommer att gå av stapeln och alla intäkter går till Majblommefonden.

Birdieträdet kommer att ske även detta år och segraren koras med en egen folkholk vid säsongens slut.

Eclectic tävling där drömrundan kommer att koras utav en vinnare.

Vi har pratat om att arrangera en dagresa om intresse finns att åka till en närbelägen klubb att spela på. Tankar finns på att bjuda in Köpings GK och ordna en golftävling till minne av Helene Hedfors.

Tävlingsverksamhet

Damkommittén utser lagkaptener för följande serie och matchspel i både Västmanland och Örebro

golfförbund.

Ladies Trophy, matchspel tillsammans med Örebroklubbarna. D:6an seriespel för damer över 60 år i Örebroserien. Nyckelhålet, en välgörenhetstävling som arrangeras utav Örebro golfförbund. I Västmanland är vi med och tävlar i vardagsserien, helgserien samt D70

Verksamhetsplan 2026 Tävlingskommittén

Vår målsättning är att ge medlemmar i Arboga GK en meningsfull och spännande tävlingsverksamhet, med tävlingar som skall ge alla en social samvaro som man vill delta i.

I år har vi en tävlingskommitté bestående av 3 grupper med 3-4 personer i varje grupp. Varje grupp ansvarar för ca 5 tävlingar. Kansliet hjälper till med tävlingar som Västmanlandsserier, Ideella mästerskapen och golfveckans Order of Merit tävling.

Vi har i år äran att få arrangera en tävling under SM-veckan, vi kommer att ha äktamakar/sambos 100+.

Vi kommer även ha hålla i Ligma tour och Svenska Junior touren div 2

Golfveckan kommer att genomföras v 28 med par, lag och Order of Merit singeltävling måndag – torsdag.

KM kommer att anordnas både som scratch och handikapptävling i augusti.

Arboga GK medverkar i år på Höst touren i Västmanland

Tävlingskommittén ser fram emot ett gott golfår med många deltagare i våra tävlingar. t utser ansvariga för respektive tävlingsform. Aktuella tävlingar är Västmanlandsserien H50, H65, damer vardag, ungdom och i samarbete med ÖLGF Ladies Trophy, D:6an samt Nyckelhålet.

Verksamhetsplan för Bankommittéen 2026

Fortsatt utvecklingsplan av de 3 prioriterade hålen 3, 10 samt 18 om ekonomin tillåter.

Undersöka om återinförande av hålvårdar

Verksamhetsplan Knatte och juniorkommittéen 2026.

Inomhusträningen startar upp v 3 och alla knattar och juniorer har dessutom en fri timme i Golfhallen att boka själva i mån av plats.

Ledarutbildning tillsammans med Sisu västmanland start v5 och totalt 9 timmar vi behöver bli fler som hjälper till med träningar, Spel,tävlingar m.m.

Vi kommer att gå ut o börja träna så fort vädret tillåter brukar kunna bli början mars och då är det drop-in som gäller.

Andra aktiviteter är våra söndagstävlingar som är 6 omgångar.

Tävlingarna är för alla knattar och juniorer med hcp 54 eller lägre. Vi spelar 9 hål poängbogey.
16/8 Svenska junior touren Div 2
Teen Cup klubbkval.
Sommarläger (datum ej satt)
11/8 Västmanlandserien på Arboga GK, (totalt 6 tillfällen på Västmanlands klubbar).

Se vastmanlandsgolf.se under junior för mer information och spelschema.
23/8 Junior-KM.

Övriga aktiviteter
Miniläger Påsklov.
Taco/ hamburger golf (vi spelar 9 hål och äter tacos/ hamburgare).
M.m.

Vi kommunicerar via mail och sociala medier. Följ Arboga GK juniorerna på Facebook. Mer info finns på klubbens hemsida Arbogagk.se under juniorkommittén.

Verksamhetsplan Paragolfkommitteen 2026

Paragolfkommitteen kommer att i första hand arbeta med barn och ungdomar med funktionsnedsättningar, men även stödja övriga medlemmar som har förvärvat funktionsnedsättningar och behöver hjälp och råd och anpassad träning för att kunna fortsätta spela golf.

Golfstudion är den bästa resursen som golfklubben förfogar över för att arbeta vidare med barn och ungdomar med funktionsnedsättningar. Den ger även möjligheter till att aktivera andra personer med olika former av funktionsnedsättningar att prova på golf som en aktivitet. Golfträningen har visat sig som en effektiv form av Rehab som förstärker personernas förmågor, som balans, fokusering och koncentration.

Under säsongen 2024 gäller det att fortsätta att utveckla kontakterna med skolan och då särskilt sarskolan, omsorgen i Arboga och Köping, samt Rehab på Köpings lasarett för att följa upp de aktiviteter som startat under innevarande säsong.

Vi planerar följande aktiviteter:

Erbjuda medlemmar med funktionsnedsättningar gratis träning i golfstudion en gång i veckan, Planerad träning där varje tisdagsträning har ett tydligt mål för träningen, Peder L fortsätter att hålla i träningen.

Styrelsen beslutade den 13 oktober 2019 om en anpassad medlemsform för våra medlemmar som valt att vara passiva eftersom de fått en funktionsnedsättning som innebär att de inte kan utnyttja medlemskapet fullt ut. Medlemsformen innebär att spelaren med funktionsnedsättning erbjuds att delta i paragolfkommitténs träning till en kostnad på 900kr per år där 400kr är medlemsavgiften och 500kr är träningsavgiften. Styrelsen beslutar vilka som har rätt till att ingå i medlemsformen

Följa upp informationsbladet ”Kan golf vara något för Dig”.

Genomföra en handigolftävling för spelare i regionen.

Fortsatt uppföljning av skolornas "Prova på golf" ute på Haketorp.

Erbjuda golfäventyret för omsorgsboenden.

Utveckla samarbete med Stroke föreningarna vid Köpings lasarett.

Erbjuda träningstider året runt.

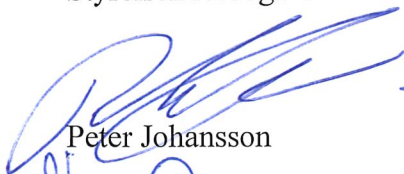
Uppmärksamma synskadade om möjligheten att spela i simulatorn.

Bevaka framkomligheten för personer som är beroende av något golffordon för att spela golf under hela säsongen.

Ordna informationstillfällen med förbilder inom handigolfsen ex Joakim Björkman.

Handigolfträning för våra medlemmar som har funktionsnedsättningar ex Stroke, Parkinson, MS, rehab till medlemmar med nya proteser, knä och höft, 45 tillfällen totalt 90 tim 36000kr

Styrelsen Arboga GK



Peter Johansson



Fredrik Bolin



Maud Bojar



Morgan Andersson



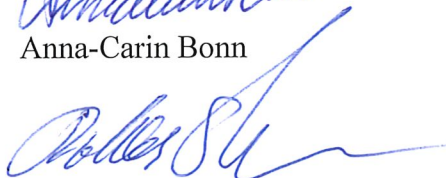
Anna-Carin Bonn



Thomas Jansson



Bo Reinholdsson



Nicklas Stefansson